

มิถุนายน 2024

E-JOURNAL



โมเมนต์

กลางปี



HEALTHIER, LONGER,
BETTER LIVES

ป่วยโรคร้ายก็แข็งแรงยังสู้ไหว

AIA MULTI-PAY CI

โรคร้าย เจอ จ่าย หลายจบ

คุ้มครองซ้ำ **3** โรคร้ายแรงระดับรุนแรง

มะเร็ง*

กล้ามเนื้อ**
หัวใจตาย

หลอดเลือด***
สมองแตก



เคลมได้ **11** ครั้ง
สูงสุดถึง

รับความ
คุ้มครอง
สูงสุด **800%**
ของจำนวนเงินเอาประกันภัย

พิเศษ!
เคลมซ้ำ **3** โรคร้ายแรง
ยอดฮิต

*มะเร็งระยะลุกลาม **กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันจากการขาดเลือด ***หลอดเลือดสมองแตกหรืออุดตัน

ไทย
ประกัน
ชีวิต

ซื้อประกันสุขภาพทั้งที่
ต้องเลือกที่มีบริการ

HEALTH CARE SOLUTIONS

ไทยประกันชีวิต HOTLINE

บริการเคลื่อนย้าย
ผู้ป่วยฉุกเฉินทางการแพทย์

ไทยประกันชีวิต MEDICAL SECOND OPINION (MSO)

บริการให้คำปรึกษาความเห็นที่ 2
โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทั่วโลก

ไทยประกันชีวิต MEDICARE

บริการสำรองจ่าย
ค่ารักษาพยาบาล

ไทยประกันชีวิต INTERNATIONAL CLAIMS SOLUTIONS

บริการสินไหมในประเทศ

ไทยประกันชีวิต TELEMEDICINE

บริการปรึกษาแพทย์ออนไลน์

ครบรอบด้าน ทุกคำตอบบริการสุขภาพ
ติดต่อตัวแทนไทยประกันชีวิตทั่วประเทศ หรือ โทร. 1124

*บริการดังกล่าวข้างต้นเป็นบริการเสริมพิเศษภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดไว้ในคู่มือผู้เอาประกันภัย บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข โดยมีข้อแจ้งให้ทราบล่วงหน้า



ไทยประกันชีวิต

เกียรติยศ คือ สูงสุดเหนือความเป็น 1

“รางวัลบริษัทประกันภัยเกียรติยศสูงสุด (Hall of Fame) ประจำปี 2563”
ครั้งแรกของธุรกิจประกันภัย



บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) เดินหน้าพัฒนารอบด้านอย่างมั่นคง ยั่งยืน ตอกย้ำคุณภาพและทุกความเชื่อมั่น ผู้นำนวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ การบริการ และเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กร ตอบสนองทุกความต้องการที่คำนึงถึงและตอบใจทุกลูกค้าเป็นสำคัญ เพื่อสร้างความมั่นใจว่า บริษัทฯ สามารถคุ้มครองดูแลทุกช่วงชีวิตของลูกค้าได้อย่างครอบคลุม ด้วยการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เดินหน้าควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคมในทุกด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) การจัดการด้านสังคม (Social) และการจัดการด้านธรรมาภิบาล (Governance) หรือ ESG ที่จะส่งมอบความสุขในทุกด้านให้กับลูกค้า พนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ ตลอดจนสังคม และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง นำมาซึ่งรางวัลบริษัทประกันชีวิตที่มีการบริหารงานดีเด่นอันดับ 1 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 15 (ตั้งแต่ปี 2549 - 2563) รางวัลบริษัทประกันชีวิตที่มีการส่งเสริมภรรยาประกันภัยเพื่อประชาชนดีเด่น ประจำปี 2563, รางวัลบริษัทประกันชีวิตที่สร้างสรรค์นวัตกรรมเทคโนโลยีประกันภัยดีเด่น ประจำปี 2563 ก้าวเป็นที่สุดเหนือความเป็นหนึ่ง ด้วยรางวัลบริษัทประกันภัยเกียรติยศสูงสุด (Hall of Fame) ประจำปี 2563 จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (สำนักงาน คปภ.)

บริษัทฯ ขอขอบคุณทุกเสียงสะท้อนแห่งความเชื่อมั่นและโอกาสจากลูกค้าทุกท่าน เราจะยืนหยัดเคียงข้างดูแลลูกค้าทุกท่านอย่างเต็มกำลังทุกสถานการณ์ พร้อมทั้งส่งเสริมพัฒนาสังคมสืบไป

	รางวัลบริษัทประกันภัยเกียรติยศสูงสุด (Hall of Fame) ประจำปี 2563
	รางวัลเกียรติคุณบริษัทประกันภัยดีเด่น ประจำปี 2560
	รางวัลเกียรติยศบริษัทประกันชีวิตที่มีการบริหารงานดีเด่น ประจำปี 2551, 2554, 2558, และ 2562
	รางวัลบริษัทประกันชีวิตที่มีการบริหารงานดีเด่นอันดับ 1 ตั้งแต่ปี 2549-2563
	รางวัลบริษัทประกันชีวิตที่มีการส่งเสริมภรรยาประกันภัยเพื่อประชาชนดีเด่น ประจำปี 2556-2563
รางวัลบริษัทประกันชีวิตที่สร้างสรรค์นวัตกรรมเทคโนโลยีประกันภัยดีเด่น ประจำปี 2563	

สารจาก ประธาน

ถึง สมาชิก GAMA Global ทุกคน

เชื่อไหมว่าเราอยู่ในเดือนมิถุนายนแล้ว เมื่อเราเข้าสู่ช่วงกลางปี 2024 ถึงเวลาแล้วที่จะลงมือพิจารณาอดีต ปัจจุบัน และอนาคต เพื่อจะได้ปรับตัวตามความเหมาะสม ครั้งแรกของปีนำมาซึ่งความก้าวหน้าต่างๆ บทใหม่ๆ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ สำหรับสมาชิกเพื่อชุมชนมืออาชีพของเรา หากคุณยังไม่เห็นเรื่องดีๆ ล่าสุดที่เรามอบให้ นี่คือเวลาที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมแล้ว!

ธีม "โมเมนตัมกลางปี" สื่อถึงการเดินทางของเราแบบกระฉับกระเฉงและเต็มไปด้วยความมั่นใจสัญญา แม้คุณจะรู้สึกว่ายี่สิบปียังไม่ใช้ทั้งหมดที่คุณต้องการ ลองมองเข้าไปใกล้อีกสักนิด: แคมปัสเรียนเดียวที่ได้เรียนรู้จากหกเดือนที่ผ่านมาอาจช่วยให้คุณเปิดรับโอกาสที่ดีเพิ่มขึ้น และเปลี่ยนไปสู่เส้นทางที่ดีกว่า

สำหรับเรา ไม่มีอะไรเปลี่ยนแปลงมากนักในแง่ของเป้าหมาย การเรียนรู้แบบต่อเนื่อง และการพัฒนาวิชาชีพยังคงเป็นสิ่งสำคัญที่สุดที่เราเน้น เราได้แนะนำโปรแกรมการฝึกอบรมที่ได้รับการปรับปรุง และอำนวยความสะดวกด้านการสร้างเครือข่ายทั่วโลก โดยเพิ่มขีดความสามารถให้กับสมาชิกของเราเพื่อให้เป็นเลิศ และให้บริการลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น แรงเหวี่ยงที่เราได้รับเป็นการเติมเชื้อเพลิงให้เราก้าวไปข้างหน้า หากเราสามารถบรรลุได้มากขนาดนี้ในเวลาหกเดือน ลองจินตนาการดูว่าในหนึ่งปี เราจะสามารถทำได้มากแค่ไหน!

เมื่อมองไปข้างหน้า เรายังคงมอบทรัพยากรอันมีค่าและการสนับสนุนให้แก่สมาชิกของเราต่อไป การทุ่มเทและการมีส่วนร่วมของคุณเป็นกุญแจสำคัญสู่ความสำเร็จโดยรวมของเรา ขอขอบคุณสำหรับความมุ่งมั่นของคุณที่มีต่อ GAMA Global มาร่วมกันควบคุมโมเมนตัมในช่วงกลางปีนี้ เพื่อก้าวไปสู่จุดสูงสุดใหม่ในอีกไม่กี่เดือนข้างหน้า



ในนามของภาวะผู้นำ

BONNIE GODSMAN
CEO, GAMA GLOBAL



สารบัญ

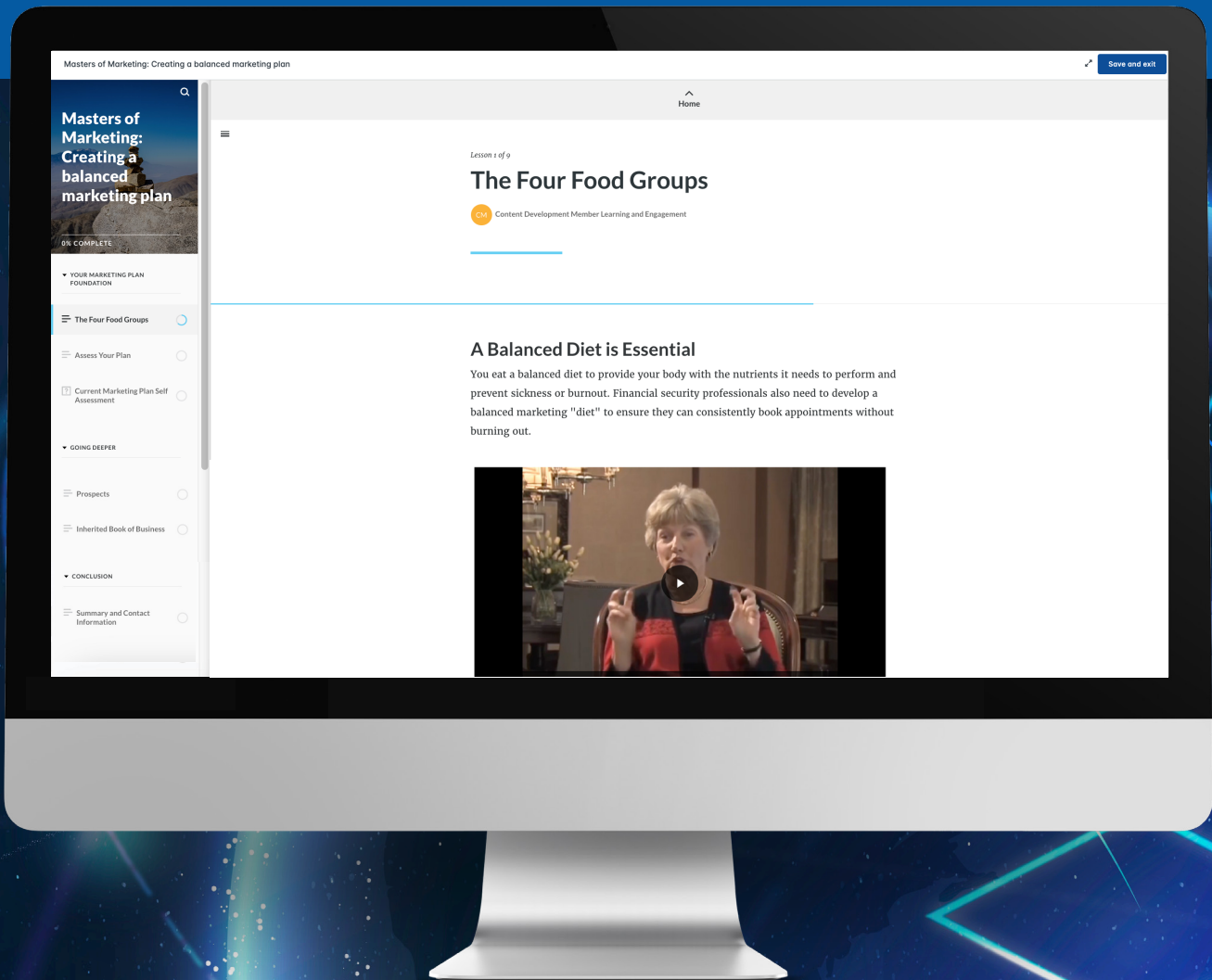
หลักสูตร Masters of Marketing: Creating a Balanced Marketing Plan	03
โมเมนต์กลางปี: กลยุทธ์รักษาผลงานของทีม	04
ยากที่จะซ่อนงานหนัก	08
สร้างวัฒนธรรมภาวะผู้นำ	13
สโมสหนังสือผู้นำ	22
TED Talk Leadership Spotlight	23

LEADER-SHIFTER SPOTLIGHTS

Karunyaporn Thanomsap	07
Dwayne T. Swaby	12
Ly Vinh Phat	17
Otis Hamilton	19
Maximiliano Bermúdez Hernández	21



Masters of Marketing: Creating a Balanced Marketing Plan



GAMA GLOBAL LEARNING CENTER

During this course designed for new producers with less than three years of experience, you will build a balanced marketing plan designed for both short-term and long-term marketing success.

โหมเมฆต้มกลางปี

กลยุทธ์รักษาผลงานของทีม



โดย

CHARLIE SANTIAGO, CLF

เมื่อเราเข้าใกล้ช่วงกลางปี

ผู้นำมักจะพบตัวเองหนึ่งในสองสถานการณ์ดังต่อไปนี้:

ทำผลงานได้เกินเป้าหมายและรู้สึกดีในเชิงบวก

แต่ก็ระมัดระวังเกี่ยวกับช่วงครึ่งหลังของปี

หรืออยู่ในสถานการณ์ที่ไม่ตรงกับที่คาดหวังไว้เมื่อมาถึงจุดนี้

นี่คือช่วงเวลาที่ดีเยี่ยมเพื่อทบทวนและไตร่ตรองเป้าหมายและแผนงานของเรา

ที่ทำมาตั้งแต่ต้นปี อะไรบ้างที่ไปได้ดี อะไรบ้างที่ยังไม่ดี

เราได้ดำเนินการทุกเรื่องที่เราวางแผนไว้หรือไม่

เราจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของเราหรือไม่

โปรดจำไว้ว่า ให้เน้นที่การปรับกลยุทธ์ ไม่ใช่ตัวเป้าหมาย

เว้นแต่ว่าคุณนำหน้าอยู่แล้วและต้องการตั้งเป้าหมายที่สูงขึ้น



เพื่อรักษาผลงานของทีม ผู้นำควรเข้ามามีส่วนร่วมในการสนทนาแบบไตร่ตรองกับทีมของตน พุดคุยเรื่องแผนงานประจำปีนั้นของพวกเขา โดยเน้นที่ "ทำไมต้องทำ" ประเมินจุดที่พวกเขาขึ้นอยู่กับเป้าหมายของพวกเขาและกำหนดการปรับเปลี่ยนที่จำเป็น เพื่อให้ยังคงอยู่หรือกลับไปสู่เส้นทางที่ควรเป็น

ต่อไปนี่คือกลยุทธ์กลางปีที่มีประสิทธิภาพในการสร้างโมเมนตัมสำหรับครึ่งปีหลัง:

- ▶ **การนำเสนอแผนธุรกิจกลางปี:** ให้ทีมงานนำเสนอแผนธุรกิจกลางปี รวมทั้งทบทวนกลยุทธ์เพื่อบรรลุเป้าหมายสิ้นปี โดยโฟกัสในกิจกรรมที่ควบคุมได้
- ▶ **ประเมินความจำเป็นด้าน KASH:** ประเมินความรู้ ทักษะ ทักษะ และนิสัยของสมาชิกแต่ละคนในทีม เพื่อพัฒนาแผนเฉพาะบุคคล ที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะและสนับสนุนการเติบโตของพวกเขา
- ▶ **สร้างการแข่งขันที่เต็มไปด้วยพลัง:** จัดให้มีการแข่งขันเพื่อเติมพลังให้กับทีมด้วยกิจกรรมหลักต่าง ๆ พิจารณาจัดตั้งทีมสำหรับการแข่งขันเหล่านี้เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบในหมู่เพื่อนร่วมงานและสร้างแรงจูงใจกลุ่ม
- ▶ **จัดปาร์ตี้บาร์บีคิวเพื่อความสัมพันธ์:** จัดให้มีปาร์ตี้บาร์บีคิวหรือกิจกรรมทางสังคมที่คล้ายกัน เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และกระชับความสัมพันธ์ให้แข็งแกร่ง
- ▶ **การสื่อสารบ่อยๆ:** สื่อสารด้านวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ผลลัพธ์ และความมุ่งมั่นอย่างสม่ำเสมอ การทำให้ทุกคนได้รับข่าวสาร เป็นการช่วยรักษาสมาธิและความสอดคล้องต่อเป้าหมาย
- ▶ **รับผิดชอบต่อตัวเลข ไม่ใช่แค่เรื่องเล่า:** สร้างความรับผิดชอบรอบๆ ผลลัพธ์ที่วัดได้ มากกว่าการเล่าเรื่อง สิ่งนี้ทำให้ทีมยึดติดและมุ่งมั่นไปที่ผลลัพธ์ที่จับต้องได้
- ▶ **อำนวยความสะดวกแก่กลุ่มศึกษาและระบบพี่เลี้ยง:** สนับสนุนกลุ่มศึกษาและความสัมพันธ์แบบพี่เลี้ยงเพื่อเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องภายในทีม
- ▶ **สนุกในการทำงาน!** ใส่ความสนุกสนานเข้าไปในสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อให้ทีมมีพลังและมีส่วนร่วม

ในฐานะผู้นำ เราต้องรักษาพลังในระดับสูงและการมองโลกในแง่ดีไว้ เป็นผู้นำที่ทำให้เห็นเป็นตัวอย่าง ฉลองชัยชนะ (รวมถึงชัยชนะเล็กๆ น้อยๆ) รักคนของเรา และเป็นผู้นำที่อยู่ข้างหน้าเสมอ เรามีความรับผิดชอบที่สำคัญต่อทีมและชุมชนของเรา และสิ่งนี้ควรเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเราเสมอ โปรดจำไว้เสมอว่าทำไมเรารักในสิ่งที่เรากำลังทำ!

ไตร่ตรองและปรับตัว

การไตร่ตรองและปรับตัวในช่วงกลางปีถือเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง มันเป็นเรื่องของการทำความเข้าใจว่าจะไร้อะไรทำแล้วได้ผล อะไรไม่ได้ผล และอะไรที่ต้องเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มั่นใจว่าจะประสบความสำเร็จ การไตร่ตรองนี้ไม่ได้มีไว้สำหรับผู้บริหารเท่านั้น แต่สำหรับทั้งทีมด้วย ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในกระบวนการเพื่อให้แน่ใจว่าได้รับความเห็นพ้องโดยรวมและมีความพยายามร่วมเพื่อบรรลุเป้าหมายสิ้นปี



ทำให้โมเมนตัมคงอยู่ต่อไป

การนำกลยุทธ์เหล่านี้ไปใช้จะทำให้ผู้นำสามารถสร้างและรักษาโมเมนตัมได้ตลอดทั้งปี มันเป็นเรื่องของการรักษาแรงจูงใจให้เกิดขึ้นในทีม สอดคล้อง และมุ่งเน้นไปที่เป้าหมาย สิ่งสำคัญคือต้องไม่ลืมฉลองความสำเร็จไม่ว่าจะเล็กน้อยแค่ไหน เพื่อทำให้ขวัญกำลังใจอยู่ในระดับสูงและรักษาบรรยากาศเชิงบวกไว้

ภาวะผู้นำคือการชี้นำและการสร้างแรงบันดาลใจ ขณะที่เราก้าวเข้าสู่ช่วงครึ่งหลังของปี เรามามุ่งมั่นที่จะใช้กลยุทธ์เหล่านี้ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าเราจะบรรลุและทำได้เกินเป้าหมายที่เราตั้งไว้ โปรดคำนึงไว้ในใจเสมอถึงภาพที่ใหญ่กว่า และผลกระทบที่มีต่อทีมและชุมชนของเรา นำทีมด้วยแรงหลงใหล วัตถุประสงค์ และมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศอย่างแน่วแน่

Leader- Shifter SPOTLIGHT




 **Birthday**

October 12

 **Inspirational Memory**

I received the award for FA of the Year No. 1 from AIA Thailand because I aimed to achieve it in the same year and on the same stage as my father, who received the Hall of Fame award that year. My parents were filled with happiness.

 **Leadership Book, Podcast, Influencer**

The Self-Aware Leader - John C. Maxwell, Simon Sinek

 **Motivating Song**

I Believe I Can Fly - R. Kelly

 **Leadership Habit**

Leading by example

 **My Inspirational Place**

Disney World, Florida

KARUNYAPORN THANOMSAP

District Manager | AIA Thailand

One Word That Defines
You as a Leader : *Empathy*

ยากที่จะซ่อน งาเหล็ก



โดย

ED DEUTSCHLANDER



เมื่อเราเข้าสู่ไตรมาสที่สามของปี 2024 เป็นเรื่องสำคัญของผู้ให้บริการทางการเงินที่ต้องไต่ตรงความก้าวหน้าและความสำเร็จที่เกิดขึ้นซึ่งกำหนดเส้นทางของเรา การประชุมเชิงกลยุทธ์ที่จัดขึ้นล่าสุดและประชุมฝ่ายจัดการประจำไตรมาส รวมถึงการพูดคุยเชิงกลยุทธ์ระหว่างผู้บริหาร และความร่วมมือครั้งใหม่ของการเป็นหุ้นส่วนกับ Cetera Wealth Management Group (CWMG) เป็นการย้ำถึงความมุ่งมั่นของเราสู่ความเป็นเลิศและค่านิยมที่ยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง

เปิดรับแนวทางยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง

ที่ North Star ปรัชญาของเราที่ว่า "ที่ปรึกษาการเงินคือลูกค้า" ขับเคลื่อนทุกการตัดสินใจของเรา แนวคิดนี้ช่วยให้แน่ใจว่าที่ปรึกษาของเราได้รับการสนับสนุนและทรัพยากรที่ดีที่สุดเพื่อให้บริการลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับสมาชิก GAMA Global การใช้แนวทางที่ยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลางสามารถพลิกวิธีการทำงานได้ ด้านล่างนี้คือกลยุทธ์เชิงปฏิบัติบางส่วน:

- ▶ **การสื่อสารเฉพาะบุคคล:** ปรับแต่งกลยุทธ์การสื่อสารเพื่อตอบสนองความต้องการและความชอบเฉพาะด้านของลูกค้าที่คุณมีอยู่ ใช้ข้อมูลเชิงลึกที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลเพื่อเป็นข้อมูลและวิธีแก้ปัญหาเฉพาะที่เกี่ยวข้อง
- ▶ **ระบบสนับสนุนที่ปรึกษา:** จัดให้มีระบบสนับสนุนที่แข็งแกร่งแก่ที่ปรึกษา รวมถึงการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เครื่องมือด้านเทคโนโลยี และความช่วยเหลือด้านการบริหาร สิ่งนี้ช่วยให้ที่ปรึกษามีพลังที่จะมุ่งเน้นไปที่ความสัมพันธ์กับลูกค้า

ฉลองความก้าวหน้าและความสำเร็จ

ในระหว่างการประชุมฝ่ายบริหารประจำไตรมาส ผู้นำจากแผนกต่างๆ ได้แสดงข้อมูลปัจจุบันของเป้าหมายปี 2024 นับเป็นแรงบันดาลใจที่ได้เห็นเกือบทุกแผนกสามารถสร้างผลงานล้ำหน้ากว่าปีที่แล้ว ซึ่งนับเป็นก้าวอย่างมุ่งสู่วัตถุประสงค์ที่พวกเขาเป็นข้อพิสูจน์ถึงการทำงานหนักและความทุ่มเทของทีมงานที่เรามี สำหรับผู้นำด้านบริการทางการเงิน การฉลองความก้าวหน้าถือเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งเพื่อรักษาแรงจูงใจและขวัญกำลังใจ กรุณาพิจารณาแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดเหล่านี้:

- ▶ **การทบทวนผลงานเป็นประจำ:** ดำเนินการทบทวนรายไตรมาสเพื่อประเมินความคืบหน้าและระบุประเด็นที่ต้องปรับปรุงฉลองเมื่อบรรลุหลักชัยสำคัญๆ และประกาศเกียรติคุณนักขายชั้นนำ
- ▶ **การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อตั้งเป้าหมาย:** เป็นเจ้าภาพการประชุมเชิงปฏิบัติการซึ่งที่ปรึกษาสามารถตั้งและขัดเกลาเป้าหมายของตน สร้างความมั่นใจว่าเป้าหมายเหล่านั้นจะสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และวัตถุประสงค์ขององค์กร

การเติบโตเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม

การประชุมเชิงกลยุทธ์ของเราสำหรับผู้บริหารจะครอบคลุมหัวข้อสำคัญ เช่น การเติบโต การเพิ่มประสิทธิภาพที่ปรึกษาและประสบการณ์ของลูกค้า และการสร้างความหลากหลายของกระแสรายได้ การอภิปรายเหล่านี้ถือเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการพัฒนา และความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง ผู้นำด้านบริการทางการเงินควรมุ่งไปที่การเติบโตเชิงกลยุทธ์ และนวัตกรรมโดย:

- ▶ **การลงทุนในเทคโนโลยี:** ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีล้ำสมัยเพื่อทำให้การทำงานกระชับปรับปรุงปฏิสัมพันธ์กับลูกค้า และเพื่อความได้เปรียบด้านการแข่งขัน
- ▶ **เสนอความหลากหลาย:** สำรวจสายผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ๆ ที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่วิวัฒนาการไป ซึ่งอาจรวมถึงเครื่องมือการวางแผนทางการเงิน ทางเลือกการลงทุน หรือบริการให้คำปรึกษา



การเสริมสร้างความร่วมมือให้แข็งแกร่ง

การประชุมหุ้นส่วนของเรากับ CWMG เน้นย้ำถึงความสำคัญของการทำงานร่วมกัน เราได้พูดคุยถึงวิธีที่จะทำให้บริษัท Cetera เชื่อมโยงมากขึ้นและมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นไปที่การสื่อสารที่ดีกว่าเดิมและการเข้าถึงข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการตัดสินใจด้วยข้อมูล และยกระดับผลงาน ทั้งนี้ เพื่อกระชับความร่วมมือให้แข็งแกร่ง สมาชิก GAMA Global สามารถ:

- ▶ **ส่งเสริมการสื่อสารแบบเปิด:** จัดให้มีจุดเชื่อมต่อที่สม่ำเสมอกับพันธมิตรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้อง และสามารถตอบสนองต่อปัญหาใดๆ อย่างทันท่วงที
- ▶ **โครงการความร่วมมือ:** เข้ามีส่วนร่วมในโครงการร่วมหรือความคิดริเริ่มที่สามารถนำผลประโยชน์ต่างตอบแทนเข้ามา เช่น กิจกรรมที่ใช้แบรนด์ร่วมกัน การวิจัย หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการกับลูกค้า

ประเด็นที่สำคัญ

จากการประชุมที่เข้มข้นเหล่านี้ มีข้อสังเกตสำคัญสามประการที่เกี่ยวข้องกับผู้นำทุกคนในบริการทางการเงิน:

1. **ภูมิปัญญากลุ่ม:** ที่ North Star เราให้ความสำคัญกับการทำให้ห้องประชุมเก่งขึ้นแทนที่จะทำให้ผู้เข้าร่วมประชุมฉลาดขึ้น แนวทางการทำงานร่วมกันนี้ส่งเสริมนวัตกรรมและการเติบโต
 - ▶ **กลยุทธ์เชิงปฏิบัติ:** สร้างคลังความคิดหรือศูนย์กลางนวัตกรรมภายในองค์กรของคุณที่ซึ่งที่ปรึกษาสามารถระดมความคิดและพัฒนาแนวคิดใหม่ๆ ร่วมกัน
2. **มุ่งมั่นต่อความเป็นเลิศ:** ความมุ่งมั่นต่อความเป็นเลิศอย่างไม่หยุดยั้งของเราเป็นมากกว่าแค่การทำสิ่งที่ถูกต้อง แต่เป็นเรื่องของการทำสิ่งต่างๆ ให้ดีจนความผิดพลาดแทบจะเป็นไปไม่ได้
 - ▶ **แนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด:** ใช้โปรแกรมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องซึ่งสนับสนุนให้ที่ปรึกษาขัดเกลาทักษะและกระบวนการทำงานต่างๆ ของตนเป็นประจำ

3. มองเห็นการทำงานหนัก: การทำงานหนักและความทุ่มเทของทีมงานของเรานั้นมีหลักฐานให้เห็นในความก้าวหน้าและผลลัพธ์ที่เราบรรลุ

- ▶ **คำแนะนำเชิงปฏิบัติได้:** นำเสนอเรื่องราวความสำเร็จและกรณีศึกษาภายในองค์กรของคุณเพื่อสร้างแรงบันดาลใจและจูงใจทีมของคุณ ประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลการทำงานหนักให้เป็นที่รับรู้

ในขณะที่เรายังคงทำงานไปตลอดปี 2024 ขอให้พวกเรานำข้อมูลเชิงลึกเหล่านี้ไปพร้อมกับเราและรักษาแรงเหวี่ยงของการทำงานให้ต่อเนื่อง มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในทุกความพยายาม และสร้างผลกระทบเชิงบวกในอุตสาหกรรมบริการทางการเงินนี้

การใช้กลยุทธ์เหล่านี้จะเป็นการช่วยเสริมทักษะความเป็นผู้นำที่คุณมี ขับเคลื่อนการเติบโต และประสบความสำเร็จมากขึ้นในการทำงานของคุณ



Leader- Shifter SPOTLIGHT



 **Birthday**

September 13

 **Inspirational Memory**

Proving to a former Managing Director that I was not 1 of 25,000, but uniquely 1 of 1 and that anything that I put my mind to I could achieve

 **Leadership Book, Podcast, Influencer**

Achieve-Men by Warren Andrew Pinder, "Drew The Builder, Building Strong Men"

 **Motivating Song**

We've Come This Far By Faith

 **Leadership Habit**

Encouraging others to be the best version of themselves

 **My Inspirational Place**

Any of the many beautiful beaches of The Bahamas and my workplace

 **Leadership or Productivity Tool**

Pillar of Trust (Trust Reflection Cards) An IFB Solution

DWAYNE T. SWABY B. COMM (HONS), ACII, FICA

Vice President, Development | Sunshine Insurance
(Agents & Brokers) Ltd

One Word That Defines
You as a Leader :

Motivational

การสร้าง วัฒนธรรมภาวะผู้นำ



โดย

JAMES Q. DEAN



Introduction

(บทนำ)

สวัสดีสมาชิก GAMA Global! ผมชื่อ James O. Dean ผมทำหน้าที่ CEO ของ JD Financial Group and Associates Inc. ด้วยประสบการณ์ 15 ปีในวิชาชีพด้านบริการทางการเงิน ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในบทบาทความเป็นผู้นำ ผมมีโอกาสเป็นวิทยากรในงานกิจกรรมอันทรงเกียรติ เช่น การประชุมสุดยอด NAIC 2022, Finseca Advance Markets ปี 2022 และ LAMP USA 2024 วันนี้ ผมจะมาแบ่งปันกลยุทธ์เชิงปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมภาวะผู้นำภายในองค์กรของคุณ ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญในการขับเคลื่อนความสำเร็จของธุรกิจและการเติบโตทางวิชาชีพ

ความสำคัญของวัฒนธรรมภาวะผู้นำ

ข้อมูลเชิงลึกของ John C. Maxwell ที่กล่าวไว้ว่า “การเติบโตผู้นำ—คือการเติบโตองค์กร บริษัทจะที่ไม่สามารถเติบโตได้หากปราศจากผู้นำที่เติบโตจากภายใน” ตอกย้ำถึงความจำเป็นในการปลูกฝังวัฒนธรรมความเป็นผู้นำที่แข็งแกร่ง รากฐานนี้มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาทั้งส่วนบุคคลและองค์กร อัตราการรักษาตัวแทนฯในอุตสาหกรรมของเราต่ำกว่า 15% ซึ่งเป็นข้อบ่งชี้ที่ชัดเจนว่าเราต้องมุ่งเน้นที่การสร้างผู้นำจากภายใน

กลยุทธ์เชิงปฏิบัติ:

กำหนดวัฒนธรรมของคุณ:

- ▶ **การประเมิน:** ทำการประเมินวัฒนธรรมอย่างละเอียดเพื่อทำความเข้าใจสภาพแวดล้อมปัจจุบันของคุณ ใช้แบบสำรวจ กลุ่มเฉพาะ และการสัมภาษณ์แบบตัวต่อตัวเพื่อรวบรวมข้อมูลเชิงลึก
- ▶ **วิสัยทัศน์และค่านิยม:** สื่อสารวิสัยทัศน์และค่านิยมหลักของบริษัทของคุณอย่างชัดเจน ตรวจสอบให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับการพัฒนาความเป็นผู้นำและได้รับการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ

ระบุตัวผู้นำที่มีศักยภาพ:

- ▶ **เกณฑ์:** กำหนดเกณฑ์ที่ชัดเจนในการระบุตัวบุคคลที่มีศักยภาพ มองหาบุคคลที่แสดงให้เห็นความคิดริเริ่ม มีความยืดหยุ่น และความเต็มใจที่จะเรียนรู้
- ▶ **เครื่องมือ:** ใช้เครื่องมืออย่าง DISC หรือ Myers-Briggs เพื่อได้ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับลักษณะบุคลิกภาพ และคุณสมบัติที่มีศักยภาพด้านการเป็นผู้นำ

การพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ

- ▶ **โปรแกรมการเริ่มต้นการทำงาน:** ใช้โปรแกรมการเริ่มต้นการทำงานที่ครอบคลุมซึ่งรวมถึงการฝึกอบรมความเป็นผู้นำ ใช้แหล่งข้อมูล เช่น "ความฉลาดทางอารมณ์ 2.0" และ "5 ภาษารัก" เพื่อสร้างทักษะทางอารมณ์และความสัมพันธ์
- ▶ **การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง:** เสนอโปรแกรมการฝึกอบรมต่อเนื่องที่เน้นทักษะความเป็นผู้นำ สนับสนุนให้มีส่วนร่วมในการอบรมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางเว็บ และการประชุมต่างๆ ของอุตสาหกรรม

กลยุทธ์การรักษาตัวแทนฯ:

การรักษาตัวแทนฯถือเป็นความท้าทายที่สำคัญในอุตสาหกรรมบริการทางการเงิน วัฒนธรรมความเป็นผู้นำที่แข็งแกร่งสามารถเพิ่มความพึงพอใจและอัตราการรักษาตัวแทนฯได้

โปรแกรมพี่เลี้ยง

- ▶ **การจับคู่:** จับคู่พนักงานใหม่กับที่ปรึกษาที่มีประสบการณ์ ความสัมพันธ์นี้ส่งเสริมการชี้แนะ การสนับสนุน และการแบ่งปันความรู้
- ▶ **การเข้าสำนักงานเป็นประจำ:** กำหนดเวลาการเข้าสำนักงานเป็นประจำเพื่อให้แน่ใจว่าความสัมพันธ์การเป็นพี่เลี้ยงมีประสิทธิผลและเป็นประโยชน์

ประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัล

- ▶ **การประกาศเกียรติคุณผลงาน:** ใช้ระบบประกาศเกียรติคุณและให้รางวัลแก่ผลงานที่โดดเด่น ซึ่งอาจรวมถึงโบนัส การประกาศเกียรติคุณต่อสาธารณะ หรือการมอบความรับผิดชอบเพิ่มเติม
- ▶ **เส้นทางอาชีพ:** สร้างเส้นทางอาชีพที่ชัดเจน ซึ่งช่วยให้พนักงานมองเห็นศักยภาพการเติบโตภายในองค์กร ให้โอกาสของความก้าวหน้าตามระบบคุณธรรมและผลงาน

การสร้างวัฒนธรรมที่ขับเคลื่อนด้วยการเป็นผู้นำ

วัฒนธรรมที่เข้มแข็งมีอิทธิพลมากกว่าระบบและกระบวนการ Peter Drucker เคยกล่าวไว้ว่า "วัฒนธรรมกินกลยุทธ์เป็นอาหารเข้า" การสร้างวัฒนธรรมต้องอาศัยการปฏิบัติด้วยความตั้งใจและการเสริมความแข็งแกร่งอย่างสม่ำเสมอ

กลยุทธ์:

สื่อสารวิสัยทัศน์และความคาดหวัง:

- ▶ **ความโปร่งใส:** รักษาช่องทางการสื่อสารที่เปิดกว้างเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และความคาดหวังของบริษัท ตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานทุกคนเข้าใจและทำงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์เหล่านี้
- ▶ **ตัวอย่างภาวะผู้นำ:** การเป็นผู้นำโดยทำให้เห็นเป็นตัวอย่าง เป็นการแสดงให้เห็นถึงพฤติกรรมและทัศนคติที่คุณคาดหวังจากทีมของคุณ

ส่งเสริมการทำงานร่วมกันและการทำงานเป็นทีม

- ▶ **กิจกรรม Team Building:** จัดกิจกรรม Team Building เป็นประจำเพื่อกระชับความสัมพันธ์และปรับปรุงการทำงานเป็นทีม
- ▶ **โครงการทำงานร่วมกัน:** ส่งเสริมโครงการที่ใช้บุคลากรข้ามแผนกที่จำเป็นต้องทำงานร่วมกันและแบ่งปันมุมมองที่หลากหลาย

ข้อคิดเห็นและความรับผิดชอบ

- ▶ **ข้อคิดเห็นที่สม่ำเสมอ:** จัดให้มีระบบรับข้อคิดเห็นอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งอาจรวมถึงการทบทวนรายไตรมาส ข้อคิดเห็นจากเพื่อนร่วมงาน และการประเมินตนเอง
- ▶ **มาตรการความรับผิดชอบ:** ให้พนักงานทุกคนรับผิดชอบต่อผลงานของตนเองและการยึดมั่นในค่านิยมและวัฒนธรรมของบริษัท



เครื่องมือและทรัพยากร:

โปรแกรมพัฒนาการเป็นผู้นำ

- ▶ **การประชุมเชิงปฏิบัติการและการสัมมนา:** เสนอให้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการและการสัมมนาในหัวข้อต่างๆ เช่น ความฉลาดทางอารมณ์ การหาทางออกด้านข้อขัดแย้ง และการคิดเชิงกลยุทธ์
- ▶ **หลักสูตรออนไลน์:** ทำให้สามารถเข้าถึงหลักสูตรออนไลน์และแหล่งข้อมูลเพื่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

เทคโนโลยีและนวัตกรรม

- ▶ **แพลตฟอร์มการเป็นผู้นำ:** ใช้แพลตฟอร์มเช่น LinkedIn Learning หรือ Coursera สำหรับโมดูลการฝึกอบรมการเป็นผู้นำ
- ▶ **เครื่องมือการทำงานร่วมกัน:** ใช้เครื่องมือการทำงานร่วมกันเช่น Slack หรือ Microsoft Teams เพื่อส่งเสริมการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม

การสร้างวัฒนธรรมการเป็นผู้นำเป็นกระบวนการต่อเนื่องที่ต้องอาศัยความทุ่มเท ความสม่ำเสมอ และความตั้งใจ ด้วยการกำหนดวัฒนธรรมของคุณ การระบุและการพัฒนาผู้มีความสามารถเป็นผู้นำ และส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนและทำงานร่วมกัน คุณจะพบกับเคล็ดลับการเติบโตของทั้งส่วนบุคคลและองค์กรได้

โปรดจำไว้ว่า จุดแข็งของวัฒนธรรมความเป็นผู้นำจะส่งผลโดยตรงต่อความสำเร็จและความยั่งยืนขององค์กรของคุณ

Leader- Shifter SPOTLIGHT

Birthday

August 18

Inspirational Memory

Building a human pyramid with 8 people in January 2021

Leadership Book, Podcast, Influencer

Why Should Anyone Be Led by You? Rob Goffee & Gareth Jones

Motivating Song

Stronger by Kelly Clarkson

Leadership Habit

Respecting people's time and acknowledging their contributions, curiosity, and innovative mindsets

My Inspirational Place

LAMP 2023 Las Vegas

Leadership or Productivity Tool

Trello, Google Tasks

LY VINH PHAT (CODY PHAT LY)

Senior District Manager | Manulife Vietnam

One Word That Defines
You as a Leader :

Minimalist



www.facebook.com/vinhphat1808



www.linkedin.com/in/lyvinhphat

สัมมนาออนไลน์พิเศษ **ครั้งที่ 3**

ภาวะความเป็นผู้นำ เริ่มต้นจากตัวคุณได้แล้ว วันนี้..



เกร็ก สมิธ

Statewide Sales Director,
Farm Bureau Insurance of Michigan

วันอังคารที่ 6 สิงหาคม 2567
เวลา 19.00 น. (ประเทศไทย)



ลงทะเบียน

ร่วมแบ่งปันความรู้และประสบการณ์
ผ่าน GAMA Webinar

มิถุนายน - สิงหาคม 2567 นี้

สิทธิพิเศษเฉพาะสมาชิก GAMA Thailand เท่านั้น!!

(พร้อมแปลภาษาไทย)

Leader- Shifter SPOTLIGHT



 **Birthday**

October 24

 **Leadership Book, Podcast, Influencer**

How to Win Friends and Influence People
- Dale Carnegie

 **Motivating Song**

Run This Town - JAY-Z, Rihanna

 **Leadership Habit**

Strong personal relationships and
consistent monitoring systems are the hallmarks
of my leadership

OTIS O. HAMILTON F.C.S.P.

Life Department Manager
Marathon Insurance Brokers Limited

One Word That Defines
You as a Leader : *Focused*



www.instagram.com/vikings_of_mib



www.linkedin.com/in/otis-o-hamilton-f-s-c-p-aa1a8127/

Leader- Shifter SPOTLIGHT

 **Birthday**

June 6

 **Inspirational Memory**

Happiness to me is being grateful for what you have, fighting for what you want, and enjoying the process

 **Leadership Book, Podcast, Influencer**

Leader 360 - John C. Maxwell & Diego Dreyfus

 **Motivating Song**

Welcome to the Jungle

 **Leadership Habit**

Talent development and strategic vision

 **My Inspirational Place**

The beach

 **Leadership or Productivity Tool**

CRM, agenda, coaching, mentoring, congresses

MAXIMILIANO BERMÚDEZ HERNÁNDEZ

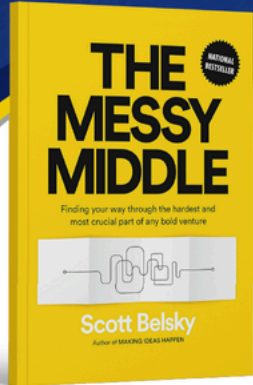
Regional Director | Quálitas Compañía de Seguros

One Word That Defines
You as a Leader :

Visionary

สโมสรรหนังสือ

ผู้นำ



The Messy Middle: ค้นหาเส้นทางของคุณผ่านส่วนที่ยากที่สุดและสำคัญที่สุดของกิจการเชิงรุกใดๆ

ผู้เขียน : **Scott Belsky**

★★★★★

Messy Middle เป็นคู่มือที่ขาดไม่ได้ในการรับมือกับความผันผวนของการลงทุนใหม่ๆ และโครงการสร้างสรรค์ที่โดดเด่นชั้นนำโดย Scott Belsky นักเขียนหนังสือขายดี ผู้ประกอบการ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายผลิตภัณฑ์ของ Adobe และที่ปรึกษาผลิตภัณฑ์ของสตาร์ทอัพชั้นนำหลายรายในปัจจุบัน

ข้อมูลเพิ่มเติมที่ <https://shorturl.at/bjDy2>

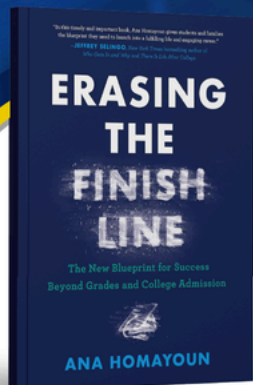
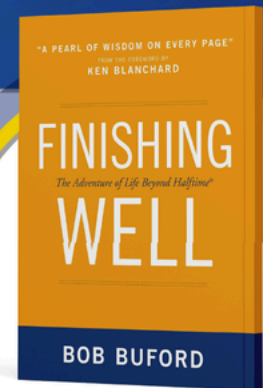
Finishing Well: การพจญภัยแห่งชีวิตหลังพักครึ่ง

ผู้เขียน : **Bob Buford**

★★★★★

ผู้เขียน Bob Buford เรียกสิ่งเหล่านี้ว่า "ผู้ทำลายโค้ด" กลุ่มที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป ที่บุกเบิกศิลปะของ "การจบสวย" ในยุคใหม่ และผู้ที่สามารถสอนให้เราทำแบบเดียวกันได้ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป Buford ค้นหาคู่บุกเบิก 60 คน ซึ่งรวมถึง Peter Drucker, Roger Staubach, Jim Collins, Ken Blanchard, and Dallas Willard และได้บันทึกการสนทนาของบุคคลเหล่านั้นในหน้าหนังสือนี้ เพื่อทำหน้าที่เป็น "พี่เลี้ยงในหนังสือ" ให้กับเราทุกคน

ข้อมูลเพิ่มเติมที่ <https://shorturl.at/B3Yts>



Erasing the Finish Line: พิมพ์เขียวใหม่สำหรับความสำเร็จที่เหนือกว่าเกรดและการเข้ามหาวิทยาลัย

ผู้เขียน : **Ana Homayoun**

★★★★★

ก้าวไปให้เหนือกว่าเส้นทางความสำเร็จที่กำหนดไว้ Erasing the Finish Line เน้นย้ำทักษะที่จำเป็นเพื่อช่วยให้เยาวชนแต่ละคนประสบความสำเร็จทั้งในโรงเรียนและในชีวิตจริง หลายปีที่ผ่านมาเราถูกชักจูงให้เชื่อว่าผลการเรียนดี คะแนนสอบที่สูง และการตอบรับจากมหาวิทยาลัยเป็นกุญแจสำคัญสู่ชีวิตที่ประสบความสำเร็จ แม้กระนั้น การจดจ่อไปที่ความสำเร็จเหล่านี้ทำให้นักเรียนรู้สึกวิตกกังวล ขวัญเสีย และรู้สึกว่าตัวเองยังไม่พร้อม

ข้อมูลเพิ่มเติมที่ <https://shorturl.at/4g4oP>

TED Talk

LEADERSHIP SPOTLIGHT



Kelly McGonigal

วิธีทำให้เพื่อนเครียด

ความเครียด. มันทำให้หัวใจเต้นแรง หายใจเร็ว และเหงื่อออกที่หน้าผาก แม้ว่าความเครียดจะกลายเป็นศัตรูด้านสาธารณสุข แต่การวิจัยใหม่ชี้ให้เห็นว่าความเครียดอาจไม่ดีสำหรับคุณหากคุณเชื่อว่าเป็นเช่นนั้น

WATCH NOW ▶



Krishna Gohil

วิธีควบคุมพลังของการไต่ตรองตน

ด้วยการเปรียบเทียบโดยใช้การเดินทางที่ใช้ GPS คุณ Krishna จะพาเราสู่การเดินทางเพื่อสอนวิธีการควบคุมพลังแห่งการไต่ตรองตนเอง การไต่ตรองตนเองตามที่คุณ Krishna พูดถึงนี้ คือ การตรวจสอบอดีตและปัจจุบันในขณะที่ฉายภาพการเรียนรู้เข้าไปในอนาคต

WATCH NOW ▶



Dr. Axel Zein

เจ้านายสมบูรณ์แบบ

Axel Zein ส่งเสริมวิธีใหม่ในการจัดการธุรกิจในปัจจุบัน: คิดถึงธุรกิจในฐานะกีฬาในด้านกีฬา ทีมต้องเด็ดเดี่ยว ทีมที่มีผู้เล่นที่ดีที่สุดมักจะเป็นทีมที่ผู้ชนะ และกีฬาเป็นเรื่องสนุก ดังนั้น อะไรคือคุณสมบัติที่จะทำให้ผู้จัดการทีมเป็นโค้ชที่สมบูรณ์แบบสำหรับทีมของเขา

WATCH NOW ▶

ประกันสุขภาพ แวกู เฮลธ์



ค่าห้อง ค่าอาหาร
ค่าบริการในรพ. สูงสุด
5,000 บาท/วัน⁽¹⁾



ค่าแพทย์ผ่าตัดและ
ค่าหัตถการ สูงสุด
400,000 บาท⁽²⁾



คุ้มครองค่ารักษาพยาบาล
ฉุกเฉิน OPD กรณีอุบัติเหตุ
24 ชม.



รับเงินชดเชย
รายวัน⁽³⁾



ล้างไต รังสีรักษา
เคมีบำบัด

ครอบคลุม ค้ำค่า ทุกช่วงเวลาของชีวิต

ด้วยเบี้ยประกันภัย แบบสบายกระเป๋า

รายละเอียด
เพิ่มเติม ▶



• เงื่อนไขและความคุ้มครองเป็นไปตามที่ระบุไว้ในกรมธรรม์ • โปรดศึกษารายละเอียดความคุ้มครองและข้อยกเว้นก่อนการตัดสินใจทำประกันภัย • (1) ผลประโยชน์ค่าห้องผู้ป่วยปกติ สำหรับประกันสุขภาพ แวกู เฮลธ์ แผน 5000 (2) ไม่เกินผลประโยชน์ตามที่ระบุไว้ในหน้าตารางผลประโยชน์แต่ละหมวดความคุ้มครองของประกันสุขภาพ แวกู เฮลธ์ แผน 5000 (3) ผลประโยชน์เพิ่มเติม กรณีเป็นผู้ป่วยในแต่ไม่เรียกร้องผลประโยชน์ผู้ป่วยในกับประกันสุขภาพ แวกู เฮลธ์ สำหรับแผน 4000 และ 5000

โทร. 02-777-8888
www.bangkoklife.com

FWD

insurance

ซีไอ ฟิวเจอร์

คั้บเวอร์้ หมดห้วง

Celebrate living

fwd.co.th



คั้บเวอร์้ เมื่อบนโรคนิดใหม่ โรคนั้นๆ หรื ออุบัติเหตุที่ต้งรักษาตัวต้งนงในโรงพยาบาล



หมดห้วง เมื่ตตรวจพบ 50 โรคนั้ยแรง



คั้บครอง สูงสุด 170% ของทุนประกันภั้ย



ไม่ต้งจ่ายเบั้ยๆ ในผลประโยชน์ส่วนที่เคลมไปแล้ว

แบบประกันสะสมทรัพย์



เคียงข้าง การเติบโต สู่ทุกเป้าหมาย

อัลติเมท โกรท (ชนิดมีเงินปันผล)
Ultimate Growth (Participating)

แบบประกันที่จะช่วยให้คุณออมอย่างมีแบบแผน
การันตีเงินจ่ายคืน พร้อมโอกาสรับเงินปันผล
และความมั่นคงในชีวิตไปพร้อม ๆ กัน

Know You Can

1159
krungthai-axa.co.th

ผู้ซื้อควรทำความเข้าใจในรายละเอียดความคุ้มครอง และเงื่อนไขก่อนตัดสินใจทำประกันทุกครั้ง
เงื่อนไขเป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนด



ประกาศสำคัญ : ห้ามพลาด!!

ขอแสดงความยินดีกับผู้พิชิตคุณวุฒิ

GAMA AWARDS 2024

และผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร EMERGING LEADER รุ่นที่ 1

ผู้ที่ต้องการเข้าร่วมพิธีมอบรางวัล
ต้องซื้อบัตรสัมมนา
GAMA DAY เท่านั้น!!



ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในประวัติศาสตร์
ของอุตสาหกรรมประกันชีวิตและที่ปรึกษาการเงินไทย

อย่ารอช้า! สำรองที่นั่งได้แล้ววันนี้

OFFICIAL 11/07/2567



สัมมนาวิชาการครั้งที่ 3/2567
2024 LEADERSHIP UNLOCKED

ปลดล็อกศักยภาพการสื่อสารอย่างผู้นำในตัวคุณ
UNLOCKED

YOUR COMMUNICATION

สมัครลงทะเบียน



14 สิงหาคม 2567

ห้องรอยัลจูบิลี่ บอลรูม
อิมแพค เมืองทองธานี

พิธีมอบรางวัล GAMA Awards 2024

- ชาย : ชุดสูทสากล
- หญิง : ชุดสูทสากล หรือ Evening Dress

ดร.วิทย์
สิทธิเวทิน
ผู้บรรยาย 8 MINUTE HISTORY

AMY
SALO
MANAGING PARTNER,
FOREST HILLS FINANCIAL GROUP



ราคาบัตร

Member 2,000 ฿

Non-Member 3,000 ฿



Platinum sponsor

Gold sponsor

Silver sponsor

Blue sponsor

โอกาสครั้งสำคัญสำหรับตัวแทน

ที่ต้องการพัฒนาศักยภาพสู่การเป็นผู้นำระดับเว็ลด์คลาส

ร่วมเรียนรู้และรับฟังประสบการณ์จากผู้บริหารระดับโลก
และร่วมสร้างอนาคตได้ด้วยกัน ในงานสัมมนาอันทรงเกียรติครั้งยิ่งใหญ่แห่งปี



LAMP

สัมมนาผู้บริหารตัวแทนระดับโลก

Asia



7-9 October 2024

Passing on Wisdom Creating the Future

ณ Hongkong Convention and Exhibition Centre, Hongkong

สมัครลงทะเบียน



LAMP

ค่าลงทะเบียน

ราคาพิเศษ

USD 450

(ไม่รวมค่าหุ้ฟงแปลภาษา 50 USD)

เงื่อนไขการรับสิทธิพิเศษ :

กรุณากรอกแบบฟอร์มลงเพื่อลงทะเบียนรับสิทธิ์ดังกล่าว
ให้ครบถ้วน (ภาษาอังกฤษเท่านั้น) สมาคมฯ จะตรวจสอบ
และแจ้งกลับไปยังอีเมลของท่าน เพื่อลงทะเบียนซื้อบัตร
สัมมนาต่อไป

*หมายเหตุ ผู้บริหาร/หัวหน้าหน่วยของท่านจะต้องเป็น สมาชิก GAMA Thailand เท่านั้น

โมเมนต์ กลางปี



มิถุนายน 2024

E-JOURNAL